



A CÉHálózat Egyesület javaslata

a 123/2017. (VI. 7.) Korm. rendelet az egyházi és nem állami szociális fenntartóknál dolgozók részére a 2017. évben kifizetésre kerülő minimálbér és garantált bérminimum támogatásáról

rendelet módosítására

Problémafelvetés:

A 123/2017. Kormányrendelet 1.§ (3) bekezdése korlátozza azon személyek számát, akiknek jogán a fenntartó a garantált bérminimum kapcsán támogatásban részesülhet. A Magyar Államkincstár a 2018 augusztus 21-ig az adatszolgáltatás szerinti támogatást folyósítja, de a hivatkozott joghely értelmében az elszámoláskor visszafizetésre kötelezi a fenntartókat azon foglalkoztatottakra nézve, amelyek esetében a támogatás alábbi feltételei nem igazolhatóak. A CÉHálózat Egyesület tagjai csalódottságukat fejezik ki a jogszabályi korlátozás okán, mert a jogszabály hatályba lépését megelőző valamennyi tájékoztatón az hangzott el, hogy minden ágazati bérpótlékban részesülő foglalkoztatott jogán a fenntartó támogatásban részesül, függetlenül attól, hogy meghaladja-e az adott dolgozó bére a garantált bérminimumot, vagy sem. (2017. 02. 01-én az Országos Fogyatékos-ügyi Tanács ülésén Nyitrai Imre helyettes államtitkár úr ismertette 1036/2017 (II.1.) Kormányhatározatot, amely megalapozta a béremelések teljes körű finanszírozását, a születendő kormányrendeletet. Az EMMI Foglalkozási Rehabilitációs Főosztálya 2017. márciusában tartott előadást a CÉHÁLÓZAT Egyesület szervezésében, Bódy Éva 2017. 06. 22-én a Majorháló találkozón ahol mindketten a teljes körű finanszírozást erősítették meg.)

A CÉHálózat Egyesület – a korábban közölt jogalkotói szándéknak megfelelően – szükségszerűnek tekinti, hogy a bérkompenzáció arra a foglalkoztatottra is vonatkozzon, akinek a 2016 decemberében hatályos munkaszerződése szerinti alapbére a 2017. évi minimálbért, illetve garantált bérminimumot meghaladta, a számítás alapja álláspontunk és a tájékoztatókon elhangzottak szerint a Kjt bértábla és a garantált bérminimum közötti különbség kell hogy legyen.

A jelenleg hatályos 123/2017. (VI. 7.) Korm. rendelet (3) bekezdése:

123/2017. (VI. 7.) Korm. rendelet (3) A nem állami szociális fenntartó a támogatásra az után a minimálbér, illetve garantált bérminimum emelésben érintett foglalkoztatott után jogosult, aki után 2017. évre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15/A. §-a szerinti szociális ágazati összevont pótlékra, vagy 15/B. §-a szerinti bölcsődei pótlékra tekintettel támogatást vesz igénybe. Minimálbér-, illetve garantált bérminimum-emelésben érintettnek tekintendő az a foglalkoztatott, akinél 2017. január 1-jével alapbéremelést kellett

végrehajtani annak érdekében, hogy alapbére megfeleljen a 2017. évi minimálbér, illetve garantált bérminimum összegének. Nem tekinthető minimálbér-, illetve garantált bérminimum-emelésben érintettnek az a foglalkoztatott, akinek a 2016 decemberében hatályos munkaszerződése szerinti alapbére a 2017. évi minimálbért, illetve garantált bérminimumot meghaladta, abban az esetben sem, ha besorolása alapján minimálbérben, illetve garantált bérminimumban részesülne.

Jogszabály módosítási javaslat:

123/2017. (VI. 7.) Korm. rendelet 1.§ (3) A nem állami szociális fenntartó a támogatásra az után a minimálbér, illetve garantált bérminimum emelésben érintett foglalkoztatott után jogosult, aki után 2017. évre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15/A. §-a szerinti szociális ágazati összevont pótlékra, vagy 15/B. §-a szerinti bölcsődei pótlékra tekintettel támogatást vesz igénybe. Minimálbér-, illetve garantált bérminimum-emelésben érintettnek tekintendő az az ágazati bérpótlékban részesülő foglalkoztatott, akinél 2017. január 1-jével alapbéremelésre került sor a garantált bérminimum emelése kapcsán.

Indoklás:

- a jogszabály jelenleg hatályos változata bérfeszültségeket okozott (ti. a beosztott dolgozó keresete elérte a vezetőét)
- bevezetés körülményei: bizalmi alapon történt, amit a jogszabályok megjelenésének időpontjai és a határidőink mutatnak
- az EMMI egyértelmű kommunikációja az érintettek köréről, a magasabb kategóriákban lévők ágazati bérpótlék-növekményétől és a következő évek terveitől kezdve a kiegészítő támogatások normál bértámogatási rendszerbe illeszthetőségéig - életpálya-részlet.

Kelt: 2017. szeptember 30.

Balázsne Nelhübel Henriette

elnök